

Kompetenz für Kommunen.

Ein Unternehmen kommunaler Spitzenverbände

■ Dienstpostenbewertung – Modernes und innovatives Bewertungsmodell

Drei Hauptbewertungsmerkmale und ein zusätzliches globales Bewertungskriterium genügen dem durch die KUBUS und die Bayerische Akademie für Verwaltungs-Management entwickeltem Modell, um die Dienstposten von Beamten anforderungsgerecht und zeitgemäß bewerten zu können. Die Anwendung ist einfach, fair, differenziert und wird auch als webbasierte Version angeboten. Durch Interviews mit der Dienstposteninhaberin / dem Dienstposteninhaber werden einschlägige Sachverhalte geklärt, um die Bewertung anforderungsgerecht durchführen zu können. In einem ausführlichen Bericht wird die Bewertung nachvollziehbar begründet und fortschreibbar dokumentiert.



Unsere Leistungen:

- Vereinheitlichung der Bewertungsbasis – allgemeingültige Stellenbeschreibungen können übernommen werden.
- Berücksichtigung zeitgemäßer Anforderungen (Soft Skills – Hard Facts)
- analytische Dienstpostenbewertung nach § 18 und § 25 des Bundesbesoldungsgesetzes
- gleichmäßige Verteilung der Kriterien, lineare Stufenverläufe
- transparente Darstellung der Bewertung
- breites Anwendungsspektrum durch Gültigkeit für alle Arbeitsbereiche

Ihre Ansprechpartner:

- **Jana Pornhagen**, Ass. jur. ☎ 0385/30 31-276 ✉ pornhagen@kubus-mv.de
- **Jens-Christian Monte**, Dipl.-Ing. ☎ 0385/30 31-257 ✉ monte@kubus-mv.de

